



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale Lombardia

Liceo Classico Statale "A. Manzoni"

Via Ghislanzoni, 7 – 23900 LECCO C.M LCPC01000A

C.F. 83005080136 – Codice Univoco UFVP2T

Tel. 0341 362362

E-mail lcpc01000a@istruzione.it PEC lcpc01000a@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno Scolastico 2020/21

(B) Relazione DS

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Revisore dei conti MIUR M. Barberio

Revisore dei conti MEF Pambianco

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2020/21, si trasmette:

la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico, con prospetto:

Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);

Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Relazione illustrativa di legittimità giuridica

del dirigente scolastico

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

| | |
|------------------------------|---|
| Premessa | |
| Obiettivo | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino |
| Modalità di Redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal. MEF — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato — |

| | |
|------------------|---|
| | con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” |
| Finalità | Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi. |
| Struttura | Composta da 2 moduli: Modulo 1: “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; Modulo 2: -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali: altre informazioni utili”. |

MODULO 1

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | | | |
|--|--|-------------|----------|
| Data di sottoscrizione | Inizio trattative : 2 ottobre2020 | | |
| | Intesa: 19 novembre 2020 | | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno Scolastico 20/21 | | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (dirigente scolastico) Montagna Maria Luisa | | |
| | RSU di istituto | CGIL SCUOLA | presente |
| | | UIL SCUOLA | assente |
| | | CISL SCUOLA | presente |

| | | |
|---|--|-----------------------------|
| Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola. | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: | |
| | RSA provinciali | FLC/CGIL |
| | | CISL SCUOLA RSA provinciali |
| | | UIL SCUOLA |
| | | SNALS-CONFSAL |
| | | GILDA/UNAMS |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE E ATA | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <p>Parte economica</p> <p>Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo M.O.F.</p> <p>Articolo C2)-1 Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti</p> <p>Articolo C2)-1 - Attività complementare di educazione fisica</p> <p>Articolo C3)-2- Miglioramento Offerta Formativa</p> <p>Articolo C3)-3 – Funzioni Strumentali</p> <p>Articolo C3)-5 – Incarichi specifici del personale ATA</p> <p>Articolo C7)-1 –Formazione</p> <p>Articolo C9)-1 - riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p> | |

| | | |
|--|---|--|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e dell'articolazione dell'orario del personale docente e ATA (materia di CONFRONTO ai sensi dell'art.22-b)1 del CCNL 16/18) | |
| | Attuazione della normativa in materia di sicurezza, C)1 Determinazione permessi sindacali | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.) 150/2009? NO – Amministrazione in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare “ i limiti e le modalità di applicazione di titoli II e III del d.lgs 150/2009 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009? NO – Amministrazione in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare “I limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009” |
| La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; | | |

- b. ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c. dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d. dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e. dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale — modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) **Illustrazione di quanto disposto dal contati integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti

B) **Relazioni a livello di Istituzione Scolastica**

| | |
|-------------------|--|
| ARTICOLO 1 | Le parti prendono atto : -della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2020/21-, comunicato con mail 23072 del 30/09/2020. |
|-------------------|--|

| | | |
|-------------------|---|------------------|
| | -dell'integrazione F.1.S. a seguito ripartizione economie MIUR; -delle risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni); - delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico (<i>ex bonus</i> premiale docenti) | |
| ARTICOLO 2 | Le risorse FIS € 40.871,66 + risorse ex bonus | 53.120,06 |
| | a. Indennità direzione al DSGA + Accantonamento ind. Direzione al sostituto DSGA | 3.665,00 |
| | b. Prestazioni aggiuntive docenti 74% | 36.596,74 |
| | c. Prestazioni aggiuntive ATA 26% | 12.858,31 |
| ARTICOLO 3 | Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 19/11/2020 | |

A) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede, sono determinate come segue:

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE | Economie al 31/08/2020 | Risorse comunicate/destinate | Totale Lordo dipendente |
|--|------------------------|------------------------------|-------------------------|
| FIS 2020/21 | 3.256,15 | 37.615,51 | 40.871,66 |
| Funzioni Strumentali Docenti | 0 | 2.750,37 | 2.750,37 |
| Incarichi Specifici ATA | 541,03 | 2.397,35 | 2.938,38 |
| Attività complementari ed. fisica | 187,56 | 2.320,87 | 2.508,43 |
| Ore eccedenti per la sostituzione docenti assenti (non in contrattazione) | 1.794,74 | 2.210,62 | 4.005,36 |
| Progetti area a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | 1.428,95 | 546,19 | 1975,14 |
| Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (<i>ex bonus</i> premiale docenti) | 60,41 | 12.187,99 | 12.248,40 |
| Risorse relative ai PCTO (Lordo Stato) | 5.553,15 | 9.379,38 | 14.932,53 |
| | | | |

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo: Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente:

| <i>PERSONALE DOCENTE</i> | <i>LORDO DIPENDENTE</i> |
|--|-------------------------|
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) | 0,00 |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) | 0,00 |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) | 1.750,00 |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) | 0,00 |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) | 2.887,50 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007) | 0,00 |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007) | 0,00 |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | 31.955,00 |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) | 0,00 |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | 2.750,37 |
| TOTALE | 39.342,87 |

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

| compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

| | |
|---|------------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) | 12.857,00 |
| Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) | 3.665,00 |
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | 2.938,38 |
| TOTALE IMPEGNI ATA | 19.460,38 |

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessiva di **53.120,06** (comprensiva di risorse ex bonus) 2.750,37 (Funzioni strumentali) +**2.938,38** (incarichi specifici ATA) = **58.808,81**

è stata prevista un'utilizzazione di **58.808,81 + ore eccedenti 4.005,36** pari al **100%** delle risorse a disposizione

E' prevista inoltre l'assegnazione al 100% delle seguenti risorse 2.320,87 (pratica sportiva) + 1975,14 (aree a rischio) +3.256,15 (economie).

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR: l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2020/21-, comunicato con mail 23072 del 30/09/2020.
- le risorse rimaste disponibili sono provenienti dagli anni scolastici decorsi (Economie anni precedenti);
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;

data comunicazione ai Revisori 02/12/2020

la Dirigente scolastica

Maria Luisa Montagna